

## POLITIKA SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

Marzotto Wool Manufacturing S.r.l., jakožto společnost řízená mateřskou společností Marzotto S.p.A., je předním světovým dodavatelem kvality a služeb v oblasti výroby a distribuce vlněných oděvních tkanin.

Společnost Marzotto Wool Manufacturing S.r.l. působí na trhu se značkami „Marzotto“, „Estethia G.B. Conte“ a prostřednictvím své italské dceřiné společnosti Biella Manifatture Tessili S.r.l. také se značkami „Guabello“, „Marlane“ a „Fratelli Tallia di Delfino“. Výrobní činnost je provozována v Itálii a prostřednictvím řízené společnosti Nová Mosilana a.s. také v České republice, v Brně. Firma Marzotto Wool Manufacturing S.r.l. sama vyrábí ve výrobním závodě Valdagno v okrese Vicenza a prostřednictvím své dceřiné společnosti Biella Manifatture Tessili S.r.l. také ve výrobních závodech Mongrando a Strona v okrese Biella.

Mateřská společnost Marzotto S.p.A. maximálně dbá na hájení zájmů společnosti a ochranu a respektování lidských zdrojů. Za tímto účelem se Marzotto S.p.A. snaží rozvíjet schopnosti a dovednosti každého jednotlivého zaměstnance, všem zaměstnancům zajišťovat odpovídající podmínky pro zdraví a bezpečnost při práci a nabízet jim stejné příležitosti k profesnímu růstu tak, aby jim byl všem zaručen stejný přístup založený na principu zásluh, bez jakékoliv diskriminace. Co se týče úcty k lidem, inspiruje se Marzotto S.p.A. také při výběru svých dodavatelů kritérii, která zaručují pracovníkům dodržování základních práv, zásad rovného přístupu a nediskriminace.

Společnost Marzotto Wool Manufacturing S.r.l. zavedla ve všech svých výrobních závodech Systém managementu společenské odpovědnosti (CSR) odpovídající požadavkům mezinárodní normy SA 8000, jakožto účinný nástroj k provádění výše uvedených zásad společenské odpovědnosti na úrovni skupiny, a v tomto smyslu se zavazuje, že zajistí potřebné zdroje k realizaci těchto závazků prostřednictvím CSR:

- dodržovat místní i mezinárodní zákonné požadavky společenské odpovědnosti a dále principy a požadavky normy SA 8000 včetně hlavních mezinárodních nástrojů, na které tato norma odkazuje (Dohody ILO – International Labour Organization a OSN);
- nevyužívat a nepodporovat práci dětí a práci nucenou;
- zaručit všem zaměstnancům svobodu sdružování a právo na kolektivní smlouvu;
- potlačovat všechny formy diskriminace a nerovného jednání (při přijímání, odměňování, přístupu ke vzdělání, kariérním postupu) na základě rasového původu, národnosti, náboženského vyznání, tělesného postižení, pohlaví, sexuální orientace, příslušnosti k odborům, politických názorech či na jakékoliv jiné podmínce, která by mohla být důvodem k diskriminaci;
- jednat se všemi zaměstnanci důstojně a s úctou a odsuzovat jakékoliv jiné chování;
- dodržovat zákony a předpisy ohledně pracovní doby, přesčasů, dovolených a státních svátků;
- národní kolektivní pracovní smlouvu aplikovat v plném rozsahu a nestranně na všechny zaměstnance, včas jim vyplácet stanovenou mzdu a hradit všechna související zdravotní, sociální a jiná pojištění;
- zaručit svým zaměstnancům a spolupracovníkům odpovídající podmínky pro zdraví a bezpečnost na pracovištích;
- vybrat a posoudit své dodavatele, rovněž s ohledem na dodržování společenské odpovědnosti z jejich strany;
- implementovat odpovídající informační, komunikační, vzdělávací a školicí procesy, nastolit dialog se zainteresovanými interními i externími stranami, aby bylo zajištěno účinné provádění Systému managementu společenské odpovědnosti (CSR), a dále stanovit důvěryhodný, nestranný a nepostihující komunikační systém managementu zpráv a stížností na provádění normy SA8000.

Tento dokument o Politice společenské odpovědnosti tvoří referenční rámec pro stanovování a přezkoumávání cílů zaměřených na zlepšování společenské odpovědnosti společnosti Marzotto Wool Manufacturing S.r.l., zaměstnanci s ním byli seznámeni a byl dán k dispozici zainteresovaným stranám.

V Brně dne 18. 1. 2019

Ing. Pavel Zezula  
předseda představenstva a.s.



Dott. Andrea Busolo  
generální ředitel a.s.

