

INTEGROVANÁ POLITIKA KVALITY, ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ, SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOSTI, ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ, ZDRAVÍ A BEZPEČNOSTI

Nová Mosilana, a.s.

Pro naši společnost je zásadní realizace jedinečných vlněných produktů s vysokou přidanou hodnotou, která se projevuje v ojedinělé kvalitě našich výrobků a spokojenosti našich zákazníků. To vše při respektování a ochraně člověka i životního prostředí.

Za tímto účelem jsme zavedli a udržujeme integrovaný systém řízení kvality, životního prostředí, bezpečnosti práce, společenské odpovědnosti a rovnosti žen a mužů, inspirovaný mezinárodními normami ISO 9001, 14001, 45001, SA8000 a UNI PdG 125 a dodržuje protokol ZDHC, s hlavními cíli zajistit:

- dodržování platných právních předpisů, referenčních norem a předpisů uložených úřady, přičemž s nimi vždy udržujeme transparentní, čestný a kooperativní vztah;
- ochranu osob, jejich zdraví a bezpečnosti a životního prostředí při výkonu naší činnosti v souladu se zásadami odpovědnosti, opatrnosti, prevence a ochrany, jedinečný pohled máme na jakkoliv znevýhodněné osoby;
- prevence kontaminace, nehod, úrazů a nemocí z povolání, správné zvládnání mimořádných událostí a neočekávaných mimořádných situací a neustálé zlepšování výkonnosti všech procesů.

Závazek společnosti Nová Mosilana, a.s. vůči planetě se projevuje také prostřednictvím konkrétních projektů:

- snižování emisí využíváním obnovitelných zdrojů energie, zefektivňováním budov a zařízení, zaváděním nových technologií a racionalizací procesů;
- snížení spotřeby vody díky optimalizaci zařízení;
- nákup surovin, které zaručují šetrnost ke zvířatům a životnímu prostředí.

Společnost Nová Mosilana, a.s. vytvořila tým s dostatečnou podporou lidských a technických zdrojů nezbytných pro dosažení stanovených cílů a zavazuje se, že bude:

- při identifikaci a posuzování rizik a příležitostí a při následném plánování, zavádění a pravidelném přezkoumávání systému řízení zohlednit kontextové faktory, potřeby a očekávání zainteresovaných stran, významné aspekty a povinnosti týkající se dodržování předpisů;
- definování cílů a opatření (technických, organizačních, procesních) zaměřených na přiměřené a neustálé zlepšování systému a jeho výkonnosti, s využitím nejlepších dostupných řešení, pokud je to technicky a ekonomicky možné, a s přihlédnutím k požadavkům a pokynům stran;
- kontrolovat a postupně snižovat dopady na lidi a životní prostředí tím, že upřednostní volby zaměřené na udržitelnost a ekologickou slučitelnost;
- zapojit prostřednictvím osvětových, informačních a vzdělávacích iniciativ své zaměstnance, jejich zástupce, spolupracovníky a dodavatele do sledování stejného cíle, podporovat pravidelnou komunikaci a konzultaci o dosažených výsledcích, o plánovaných opatřeních, podporovat povědomí o existujících rizicích a podporovat dovednosti k jejich zvládnání;
- se neuchylují k nucené nebo povinné dětské práci ani ji nepodporují;
- zaručit zaměstnancům právo vstupovat do odborových organizací podle vlastního výběru a vyhnout se jakýmkoli zásahům do jejich řízení;
- obecně podporovat klidné vztahy mezi různými funkcemi společnosti a s externími zúčastněnými stranami prostřednictvím zapojení pracovníků do šetření, do iniciativ sebekontroly, do plánování zlepšení;
- zaručit rovné příležitosti pro všechny lidi pracující v organizaci tím, že nedovolí žádnou formu diskriminace;
- neuchylovat se k trestání, násilí, fyzickému nebo slovnímu zneužívání a netolerovat je ve společnosti, věnovat se prevenci obtěžování;
- zajišťovat a udržovat genderovou rovnost ve všech svých činnostech a na všech pracovištích, s možností kariérního růstu v rámci genderové rovnosti a se zachováním mzdové rovnosti, a to již od nábory nových pracovníků;
- zachovávat rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem, respektovat rodičovství a péči;
- vybírat a hodnotit své dodavatele na základě dodržování právních předpisů a dodržování a sdílení výše uvedených zásad.

Tento strategický dokument představuje rámec pro stanovení a přezkoumání cílů zlepšování.

Zásady jsou předány pracovníkům na pracovištích společnosti a zpřístupněny zainteresovaným stranám na www.novamosilana.cz.

V Brně, 17.7.2024

Ing. Pavel Zezula
předseda představenstva
Nová Mosilana, a.s.



Paolo G.B. Consolandi
generální ředitel
Nová Mosilana, a.s.

